

Принято:  
На общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ Азовский детский  
сад «Солнышко»  
Протокол № 8, от 21.08.2023 г

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ Азовский  
детский сад «Солнышко»  
\_\_\_\_\_ Г.Л.Горбачева  
Приказ № 7, от 21.08.2023 г

**Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Азовского детского сада «Солнышко»  
Азовского немецкого национального  
муниципального района  
Омской области**

## I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко» Азовского немецкого национального муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

## II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;  
2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;  
3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;  
- кандидата наук, - на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - 60 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты предоставления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения

устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями

здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию Азовского немецкого национального муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

#### IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при совмещении профессий (должностей);
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в ночное время;
  - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах),

установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

## XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом "Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года N 66-С.

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ  
Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского ННМ района Омской области

**РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
(далее - оклад) работников Муниципального бюджетного образовательного дошкольного  
учреждения «Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

| № п/п                                    | Категория работников                                              | Наименование должности                                                                                          | Рекомендуемый размер оклада (в рублях) |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| I. Дошкольные образовательные учреждения |                                                                   |                                                                                                                 |                                        |
| 1                                        | Педагогические работники                                          | 1 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Инструктор по физической культуре                                                                               | 9070                                   |
|                                          |                                                                   | Музыкальный руководитель                                                                                        |                                        |
|                                          |                                                                   | 3 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Воспитатель                                                                                                     | 9559                                   |
|                                          |                                                                   | Методист                                                                                                        |                                        |
|                                          |                                                                   | Педагог-психолог                                                                                                |                                        |
|                                          |                                                                   | 4 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Старший воспитатель                                                                                             | 10000                                  |
|                                          |                                                                   | Учитель-логопед (логопед)                                                                                       |                                        |
| 2                                        | Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                        |
|                                          |                                                                   | 1 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Помощник воспитателя                                                                                            | 7169                                   |
|                                          |                                                                   | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного                          |                                        |
|                                          |                                                                   | персонала второго уровня                                                                                        |                                        |
|                                          |                                                                   | 1 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |

|   |                                                         |                                                                                                                          |      |  |
|---|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|
|   |                                                         | Младший воспитатель                                                                                                      | 7400 |  |
|   |                                                         | 2 квалификационный уровень                                                                                               |      |  |
|   |                                                         | Младший воспитатель                                                                                                      | 7794 |  |
| 3 | Работники, занимающие должности специалистов и служащих | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"                            |      |  |
|   |                                                         | 1 квалификационный уровень                                                                                               |      |  |
|   |                                                         | Секретарь-машинистка                                                                                                     | 6378 |  |
|   |                                                         | Делопроизводитель                                                                                                        |      |  |
|   |                                                         | Кассир                                                                                                                   |      |  |
|   |                                                         | 2 квалификационный уровень                                                                                               |      |  |
|   |                                                         |                                                                                                                          |      |  |
|   |                                                         | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"                            |      |  |
|   |                                                         | 2 квалификационный уровень                                                                                               |      |  |
|   |                                                         | Заведующий хозяйством                                                                                                    | 7363 |  |
|   |                                                         | Заведующий складом                                                                                                       |      |  |
|   |                                                         | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория       |      |  |
|   |                                                         | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |      |  |
|   |                                                         | 3 квалификационный уровень                                                                                               |      |  |
|   |                                                         | Заведующий производством (шеф-повар)                                                                                     | 7693 |  |
|   |                                                         |                                                                                                                          |      |  |
|   |                                                         | 4 квалификационный уровень                                                                                               |      |  |

|                                                                                                                                    |                                                                                                       |                                                                                                                                |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 7805  |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"                                 |       |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | 1 квалификационный уровень                                                                                                     |       |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Бухгалтер                                                                                                                      | 8133  |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Специалист по охране труда                                                                                                     |       |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | 2 квалификационный уровень                                                                                                     |       |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория             | 8795  |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | 3 квалификационный уровень                                                                                                     |       |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория             | 9453  |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | 4 квалификационный уровень                                                                                                     |       |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 10112 |
|                                                                                                                                    |                                                                                                       | 5 квалификационный уровень                                                                                                     |       |
|                                                                                                                                    | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 10772                                                                                                                          |       |
| 4                                                                                                                                  | Руководители структурных подразделений                                                                | 1 квалификационный уровень                                                                                                     |       |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями |                                                                                                       | 9192                                                                                                                           |       |
| 5                                                                                                                                  | Медицинские работники                                                                                 | Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"                            |       |

|  |  |                                            |      |
|--|--|--------------------------------------------|------|
|  |  | 1 квалификационный уровень                 |      |
|  |  | Инструктор по лечебной физической культуре | 6974 |
|  |  | 3 квалификационный уровень                 |      |
|  |  | Медицинская сестра                         | 7398 |

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ  
Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского ННМ района Омской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
учреждений, организаций и должностей, время работы  
в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| № п/п | Наименование учреждений и организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, |

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ  
Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского ННМ района Омской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых  
стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат  
работникам учреждения

| N<br>п/п | Наименование<br>стимулирующей<br>выплаты                                | Показатели, при достижении<br>которых стимулирующие выплаты<br>производятся                                                                                                                                                                        | Размер стимулирующей<br>выплаты |
|----------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1        | Ежемесячная<br>надбавка за<br>интенсивность и<br>напряженность<br>труда | Систематическое выполнение<br>срочных и неотложных работ                                                                                                                                                                                           | до 100%                         |
|          |                                                                         | Наставничество над деятельностью<br>молодого специалиста, практиканта                                                                                                                                                                              | до 100%                         |
|          |                                                                         | Работа с детьми из социально<br>неблагополучных семей, опекаемыми<br>детьми                                                                                                                                                                        | до 100%                         |
|          |                                                                         | Ответственность за ведение и пополнение<br>сайта детского сада новостными,<br>нормативными и методическими<br>материалами, ведение АИС, электронного<br>детского сада, АИС «БДОВЗ»                                                                 | до 100%                         |
|          |                                                                         | Особый режим работы (связанный с<br>обеспечением безаварийной,<br>безотказной и бесперебойной работы<br>инженерных и<br>хозяйственно-эксплуатационных систем<br>жизнеобеспечения учреждения)                                                       | до 100%                         |
| 2        | Ежемесячная<br>надбавка за<br>качество<br>выполняемых<br>работ          | Организация физкультурно-<br>оздоровительной и спортивной работы<br>(подготовка и участие в соревнованиях)                                                                                                                                         | до 100%                         |
|          |                                                                         | Разработка и реализация дополнительных<br>проектов (экскурсионные и<br>экспедиционные программы, групповые и<br>индивидуальные проекты обучающихся,<br>социальные проекты, и др.)                                                                  | до 100%                         |
|          |                                                                         | Реализация мероприятий, обеспечивающих<br>взаимодействие с родителями<br>обучающихся (кружки, этнокультурный<br>компонент, выполнение муниципального<br>задания, реализация проектной<br>деятельности, реализация ООП, компонент<br>детского сада) | до 100%                         |

|    |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                               | Осуществление инновационной деятельности, реализация современных образовательных технологий, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ (авторских, ООП, программ кружков, адаптивных и других программ, образовательных маршрутов) | до 100%                                                                                                                                                                                                                                                    |
|    |                                                               | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, мониторинга образовательного процесса (НИКО и пр.)                                                                                                        | до 100%                                                                                                                                                                                                                                                    |
|    |                                                               | Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (профилактика простудных заболеваний, проведение мероприятий на свежем воздухе).<br>Снижение заболеваемости за полугодие, год в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.    | до 100%                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3. | Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Учебные достижения:                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|    |                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>соревнования (команда – 1 награждение)</li> </ul>                                                                                                                                                                   | <u>Муниципальный уровень</u><br>Победитель и призер — до 40%<br><u>Региональный уровень</u><br>Победитель и призер — до 60%<br><u>Всероссийский уровень</u><br>Победитель и призер— до 80%<br><u>Международный уровень</u><br>Победитель и призер— до 100% |

|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• проектов,</li> </ul>                                                                                                                | <p>проекты (очно)<br/> <u>Уровень учреждения</u><br/> Победитель и призер - до 20%<br/> Участник – до 10%<br/> <u>Муниципальный уровень</u><br/> победитель и призер — до 40%<br/> Участник – до 20%<br/> <u>региональный уровень</u><br/> победитель и призер— до 60%<br/> Участник – до 30%<br/> <u>всероссийский уровень</u><br/> победитель и призер—до 80%<br/> Участник – до 40%<br/> <u>международный уровень</u><br/> победитель и призер - до 100%<br/> Участник – до 50%<br/> Проекты (заочно, дистанционно)<br/> <u>региональный,</u><br/> <u>всероссийский,</u><br/> <u>международный уровни на</u><br/> 5% меньше очных</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– конкурсов,</li> <li>– турниров,</li> <li>– иные районные (окружные), областные, всероссийские, международные мероприятия</li> </ul> | <p><u>Муниципальный уровень</u><br/> Победитель и призер — до 40%<br/> <u>Региональный уровень</u><br/> Победитель и призер — до 60%<br/> <u>Всероссийский уровень</u><br/> Победитель и призер— до 80%<br/> <u>Международный уровень</u><br/> Победитель и призер— до 100%</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| За ведение документации по предоставлению отчетности, ведение мониторингов и т.п.                                                                                            | до 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Публикация собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, работ учащихся в брошюрах, журналах, газетах                                  | до 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                      |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Представление опыта работы в различных формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– конференции</li> <li>– фестивали</li> <li>– мастер-классы (НОД)</li> <li>– стажерские площадки</li> <li>– педагогические чтения</li> <li>– методические копилки</li> <li>– и др.</li> </ul>                                                              | <p>Уровень учреждения — до 40%</p> <p>муниципальный уровень — до 60%</p> <p>региональный уровень — до 80%</p> <p>всероссийский уровень — до 100%</p> |
|  | Участие в профессиональных конкурсах (очное участие).                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Муниципальный уровень — до 60%</p> <p>региональный уровень — до 80%</p> <p>всероссийский уровень — до 100%</p>                                    |
|  | Победитель, призер профессиональных конкурсов                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | До 100%                                                                                                                                              |
|  | Работа сетевого координатора телекоммуникационных, очно-заочных проектов, конкурсов, викторин (при поддержке МО ОО, МО РФ, МСНК)                                                                                                                                                                                                                        | <p>1-5 участников до 60%</p> <p>5-10 участников - до 80%</p> <p>более 10 участников до 100%</p>                                                      |
|  | Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (За высокое качество подготовки и проведения семинаров, дней открытых дверей, профессиональных конкурсов, совещаний по различным направлениям образовательной деятельности; разработка и проведение телекоммуникационных проектов и др.) | <p>Уровень учреждения — до 40%</p> <p>Муниципальный уровень — до 60%</p> <p>региональный уровень — до 80%</p> <p>всероссийский уровень — до 100%</p> |
|  | Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций                                                                                                                                                                                                                                                             | до 100%                                                                                                                                              |
|  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (ведение работ на садовом опытном участке, музея и пр.)                                                                                                                                                                                                                                               | до 100%                                                                                                                                              |
|  | Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (Руководство работой методического объединения, творческой группой педагогических работников)                                                                                                                                                                 | до 100%                                                                                                                                              |
|  | Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (попечительский совет, Совет учреждения, совет профилактики, служба медиации, конфликтная комиссия и прочие)                                                                                                                                                                   | до 100%                                                                                                                                              |
|  | Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством администратора                                                                                                                                                                                                                                        | до 100%                                                                                                                                              |

|   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                         |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                              | За разработку методических пособий (рекомендаций), локальных актов и т.п. для внутреннего использования                                                                                                                              | до 100%                                                                 |
|   |                                                                                                                              | За своевременную организацию аттестации педагогических работников детского сада, выполнение дорожной карты                                                                                                                           | до 100%                                                                 |
|   |                                                                                                                              | Сотрудничество с предприятиями-шефами по укреплению материально-технической базы учреждения                                                                                                                                          | до 100%                                                                 |
|   |                                                                                                                              | За выполнение работ по ремонту (здания, мебели, оборудования и т.п.)                                                                                                                                                                 | до 100%                                                                 |
|   |                                                                                                                              | За выполнение работ повышенной сложности (стирка ковров, жалюзи, уборка участков от листвы и снега, обкос травы и т.п.)                                                                                                              | до 100%                                                                 |
|   |                                                                                                                              | За работу с внешними организациями: заключение договоров на поставку продуктов питания, за предоставление отчетности (кроме должности заведующего хозяйством или повара в должностные инструкции которого внесены данные показатель) | до 100%                                                                 |
| 4 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности в медицинских организациях (далее - организация) медицинским работникам | Наличие стажа работы:<br>- от 2 до 5 лет;<br>- от 5 до 10 лет;<br>- от 10 до 20 лет;<br>- свыше 20 лет                                                                                                                               | До 5 процентов<br>До 10 процентов<br>До 15 процентов<br>До 20 процентов |
| 5 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим** | Наличие стажа работы:<br>- от 1 до 3 лет;<br>- от 3 до 5 лет;<br>- свыше 5 лет                                                                                                                                                       | До 5 процентов<br>До 10 процентов<br>До 15 процентов                    |

\*\*Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ  
Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского ННМ района Омской области

### КРИТЕРИИ

показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также  
размеры стимулирующих выплат работникам

| N<br>п/п | Наименование<br>стимулирующей<br>выплаты                                | Показатели, при достижении<br>которых стимулирующие выплаты<br>производятся                                                                                                                                                                           | Размер выплат |
|----------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1        | Ежемесячная<br>надбавка за<br>интенсивность и<br>напряженность<br>труда | Систематическое выполнение<br>срочных и неотложных работ                                                                                                                                                                                              | до 15 баллов  |
|          |                                                                         | Наставничество над деятельностью<br>молодого специалиста, практиканта                                                                                                                                                                                 | До 2 баллов   |
|          |                                                                         | Работа с детьми из социально<br>неблагополучных семей, опекаемыми<br>детьми                                                                                                                                                                           | до 4 баллов   |
|          |                                                                         | Ответственность за ведение и<br>пополнение сайта детского сада<br>новостными, нормативными и<br>методическими материалами,<br>ведение АИС, электронного<br>дневника, электронного детского<br>сада, АИС «БДОВЗ»                                       | До 10 баллов  |
|          |                                                                         | Особый режим работы (связанный с<br>обеспечением безаварийной,<br>безотказной и бесперебойной<br>работы инженерных и<br>хозяйственно-эксплуатационных<br>систем жизнеобеспечения<br>учреждения)                                                       | до 10 баллов  |
| 2        | Ежемесячная<br>надбавка за<br>качество<br>выполняемых<br>работ          | Организация физкультурно-<br>оздоровительной и спортивной<br>работы (подготовка и участие в<br>соревнованиях)                                                                                                                                         | до 2 баллов   |
|          |                                                                         | Разработка и реализация<br>дополнительных проектов<br>(экскурсионные и экспедиционные<br>программы, групповые и<br>индивидуальные проекты<br>обучающих, социальные проекты, и<br>др.)                                                                 | До 4 баллов   |
|          |                                                                         | Реализация мероприятий,<br>обеспечивающих взаимодействие с<br>родителями обучающихся (кружки,<br>этнокультурный компонент,<br>выполнение муниципального<br>задания, реализация проектной<br>деятельности, реализация ООП,<br>компонент детского сада) | до 4 баллов   |

|    |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                               | Осуществление инновационной деятельности, реализация современных образовательных технологий, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ (авторских, ООП, программ кружков, адаптивных и других программ, образовательных маршрутов)    | до 4 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    |                                                               | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, мониторинга образовательного процесса (НИКО и пр.)                                                                                                           | до 4 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    |                                                               | Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (профилактика простудных заболеваний, проведение мероприятий на свежем воздухе и пр.).<br>Снижение заболеваемости за полугодие, год в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года. | до 4 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3. | Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) | За ведение документации по предоставлению отчетности, ведение мониторингов и т.п.                                                                                                                                                                             | до 4 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    |                                                               | Публикация собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, работ учащихся в брошюрах, журналах, газетах. Участие в семинарах, форумах.                                                                                    | До 2 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    |                                                               | Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций                                                                                                                                                                   | до 4 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    |                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>соревнования (команда – 1 награждение)</li> </ul>                                                                                                                                                                      | <u>Муниципальный уровень</u><br>Победитель и призер — до 2 баллов<br><u>Региональный уровень</u><br>Победитель и призер — до 3 баллов<br><u>Всероссийский уровень</u><br>Победитель и призер— до 4 баллов<br><u>Международный уровень</u><br>Победитель и призер—до 5 баллов |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>проектов,</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    | <p>проекты (очно)</p> <p><u>Муниципальный уровень</u><br/>Победитель и призер — до 2 баллов<br/>Участник – до 1 балл</p> <p><u>региональный уровень</u><br/>победитель и призер — до 3 баллов<br/>Участник – до 2 баллов</p> <p><u>всероссийский уровень</u><br/>победитель и призер— до 4 баллов<br/>Участник – до 3 баллов</p> <p><u>международный уровень</u><br/>победитель и призер—до 5 баллов<br/>Участник – до 4 баллов</p> <p>Проекты (заочно, дистанционно)<br/><u>региональный, всероссийский, международный уровни на 5% меньше очных</u></p> |
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>конкурсов,</li> <li>турниров</li> <li>иные районные (окружные), областные, всероссийские, международные мероприятия</li> </ul>                                                                                                          | <p><u>Муниципальный уровень</u><br/>Победитель и призер — до 2 баллов</p> <p><u>Региональный уровень</u><br/>Победитель и призер — до 3 баллов</p> <p><u>Всероссийский уровень</u><br/>Победитель и призер— до 4 баллов</p> <p><u>Международный уровень</u><br/>Победитель и призер—до 5 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                       |
|  |  | <p>Представление опыта работы в различных формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>конференции</li> <li>фестивали</li> <li>мастер-классы (уроки)</li> <li>стажерские площадки</li> <li>педагогические чтения</li> <li>методические копилки</li> <li>и др.</li> </ul> | <p>Уровень учреждения — до 2 баллов</p> <p>Муниципальный уровень —до 3 баллов</p> <p>региональный уровень — до 4 баллов</p> <p>всероссийский уровень — до 5 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  |  | Участие в профессиональных конкурсах (очное участие).                                                                                                                                                                                                                          | <p>Муниципальный уровень — до 10 баллов</p> <p>региональный уровень — до 16 баллов</p> <p>всероссийский уровень — до 23 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|  |  | Победитель, призер профессиональных конкурсов                                                                                                                                                                                                                                  | До 42 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|  |  | Работа сетевого координатора телекоммуникационных, очно-заочных проектов, конкурсов, викторин (при поддержке МО ОО, МО РФ, МСНК)                                                                                                                                               | <p>1-5 участников до 2 баллов</p> <p>5-10 участников до 3 баллов</p> <p>более 10 участников до 4 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|  |                                                                                                                                                                                         |              |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (ведение работ в теплице и на садовском опытном участке, музея и пр.)                                                                 | до 3 баллов  |
|  | Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (Руководство работой методического объединения, творческой группой педагогических работников) | до 3 баллов  |
|  | Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (попечительский совет, Совет учреждения, совет профилактики, служба медиации, конфликтная комиссия и прочие)   | 3 баллов     |
|  | Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством администратора                                                                        | 3 баллов     |
|  | За разработку методических пособий (рекомендаций), локальных актов и т.п. для внутреннего использования                                                                                 | до 30 баллов |
|  | За своевременную организацию аттестации педагогических работников учреждения, выполнение дорожной карты                                                                                 | до 30 баллов |
|  | Сотрудничество с предприятиями-шефами по укреплению материально-технической базы учреждения                                                                                             | до 30 баллов |
|  | За выполнение работ по ремонту (здания, мебели, оборудования и т.п.)                                                                                                                    | до 30 баллов |